مركز الرحمن

El Rahman EDUCATION CENTER

OSCAR قلعة التفوق OSCAR

أقوى ورق شرح

كلية التجارة - التعليم المفتوح

لأنك تريد التميز فلا مكان إلا مركز الرحمن

سلوك تنظيمي

المستوى الثالث الأول

المحاضرة الخامسة

٢٠١٥/١٢/١٨

ثروة الأمم ليست في معادنها وذهبها ولكن في عقول ابنائها

ثروة الأمم ليست في معادنها وذهبها ولكن في عقول ابنائها

المكتبات

المركز الرئيسي : ١ ش سراى الزعفران - داخل مول الزعفران - منشية الصدر - المدخل الرئيسي - الدور الأرضي

مكتبة أوسكار : ١٢ شارع شفيق غبريال متفرع من إبراهيم اللقاني - روكسي - مصر الجديدة

المراكز

المركز الرئيسي : ١ شارع سراى الزعفران - الزعفران مول مدخل ٢ - الدور الثالث - (ت : ٢٤٦٤٦٣١٢ - ٢٤٦٧٥٢٠٤)

فرع مصر الجديدة : ١٢ شارع شفيق غبريال من إبراهيم اللقاني - روكسي - مصر الجديدة (ت : ٢٢٥٦٨٨٧٢)

www.facebook.com/elrahmaneducationcenter

للاستفسار : ٠١٠٠١٤٦٣٠٥٦ - ٠١٠٠١٥١٥٢٣٠ - ٠١٠٠٥٠٣٨١٩٢

إدارة التغيير

أولا : مفهوم التغيير:

التغيير الإداري:

هو إحداث تعديلات في أهداف وسياسات الإدارة وفي أي عنصر آخر من عناصر العمل (الآلات ، الأفراد) من أجل التطوير.

مداخل التغيير التنظيمي :

١- التركيز على ما ينبغي تغييره (مشطوب)

٢- التركيز على كيفية التغيير (مجموعة ، جوانب)

أ) السلطة الفردية:

في هذا الأسلوب يكون إسهام المرؤوسين محدود فالرئيس هو الذي يقترح التغيير معتمداً على القوة والسلطة .

ب) السلطة المشتركة:

يقوم مدخل السلطة المشتركة على الافتراض أن السلطة موجودة في المنظمة فإذا كان بالمنظمة مرؤوسين ذو قدرات عالية فمن الممكن أن تكون هناك مشاركة في السلطة للوصول لقرارات هامة (أهداف المنظمة).

ج)السلطة المفوضة: للمرؤوسين للمشاركة بنشاط في برامج التغيير من بدايته إلى مرحلة تطبيقة.

هام جدا جدا

ثلاثة مداخل للتغيير

المفوض	المشترك	المنفرد
التركيز علي المرؤوسين في الوصول إلي قرار	التفاعـــل فـــي مقاسمة السلطة	تستخدم الإدارة أو الرئيس المباشر السلطة للوصول إلي قرار

درجـــة مشاركـــة المرؤوسين ←

أعلي درجة من المشاركة — **درجة متوسطة من المشاركة** — **حد أدني عن المشاركة**

حرصا منا على التميز وتقديم افضل خدمة يمكنكم التواصل معنا على صفحتنا

Facebook

على الجروب

El Rahman Education Center

متمنين لكم المزيد من النجاح والتفوق .

اسرة مركز الرحمن التعليمى

المقرر

الوحدة الأولى

الفصل الأول : الإدارة والسلوك التنظيمي

الفصل الثاني : طرق دراسة السلوك التنظيمي (٣ طرق) هام

الوحدة الثاني : الإدراك

الفصل الرابع : ماسلو

الفصل السابع : ضغوط العمل

الفصل الثامن : جماعات العمل

الفصل التاسع : الموقفية فقط

الفصل العاشر : الاتصال

الفصل الحادي عشر : طرق اتخاذ القرار (شرح طريقة واحدة

الفصل الثالث عشر : إدارة التغيير (جراينر) هام

انتهت المحاضرة ...

ألحق .... مركز الرحمن بدأ
محاضرات الشرح ... بسرعة